Bilancio Sociale
2022

COOPERATIVA SOCIALE ORIZZONTE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
_7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE 35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche l'anno 2022 è stato fortemente caratterizzato da eventi e situazioni a livello internazionale che hanno influito pesantemente sull'economia delle grandi e piccole aziende. La nuova emergenza è stata acuita dalla crisi militare tra Russia e Ucraina scoppiata il 24 febbraio 2022 e ha influito sull'aumento del costo delle materie prime e in particolare dell'energia, già iniziata nella seconda metà del 2021, a seguito della crisi economica e finanziaria innescata dalla PANDEMIA COVID 19 e alla transizione energetica.

Gli amministratori della cooperativa ORIZZONTE sono intervenuti e hanno **analizzato l'impatto dei nuovi costi dell'energia sulle attività** in particolare nel settore lavanderia industriale. Gli accordi intercorsi con i principali committenti hanno **permesso di contenere completamente i riflessi negativi** della crisi e di continuare nell'erogazione dei servizi e nell'attività sociale della cooperativa.

Assicurata la sostenibilità economica sono rimasti prioritari i seguenti obiettivi: il **mantenimento del livello occupazionale in particolare dei lavoratori più svantaggiati** e il miglioramento del livello qualitativo di vita di tutti i lavoratori.

La cooperativa ha continuato nell'impegno di consolidamento della RETE locale del terzo settore e ha rafforzato il rapporto con le aziende e con l'Ente pubblico al fine di conseguire **l'interesse generale della comunità.**
Il Bilancio sociale, di seguito illustrato, riporta i risultati conseguiti negli ambiti sopradescritti.

Il CdA di ORIZZONTE Cooperativa Sociale

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale viene redatto utilizzando la piattaforma messa a disposizione da CONFCOOPERATIVE e risponde ai requisiti delle linee guida contenute nel decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il CdA, di Orizzonte ha incaricato il seguente gruppo di lavoro per la redazione del bilancio sociale anno 2022:

Responsabile del bilancio sociale nella persona del presidente della cooperativa che sulla scorta delle indicazioni del CdA traccia i contenuti, gli obbiettivi e il processo di lavoro, li condivide e li discute nel gruppo. Redige le bozze della premessa e della metodologia di lavoro. Coordina il gruppo di lavoro. Sottopone il risultato finale del bilancio sociale all'approvazione del CdA.

Responsabile degli inserimenti lavorativi che elabora i dati tecnici sia qualitativi che quantitativi relativi ai soggetti svantaggiati inseriti e/o transitati in cooperativa. Fornisce gli elementi per la lettura dei dati raccolti e li condivide nel gruppo di lavoro.

Impiegato amministrativo addetto alla raccolta, sistematizzazione ed elaborazione dei dati quantitativi e degli altri elementi rilevanti al fine della stesura del bilancio. Si avvale, oltre che dei dati raccolti durante l'anno negli archivi e uffici interni, anche dei dati degli uffici esterni di consulenza amministrativa e di altri *stakeholder* rilevanti. Condivide i dati nel lavoro di gruppo. Elabora le prime bozze del bilancio sociale. Si occupa della comunicazione e diffusione del bilancio sociale.

Il suddetto gruppo di lavoro è allargato ad **un socio volontario** che interviene sia in fase propositiva che nella fase di condivisione, elaborazione e valutazione dei dati.

La diffusione del bilancio sociale, dopo discussione ed approvazione in assemblea dei soci, avviene tramite pubblicazione sul sito della cooperativa e trasmissione con posta elettronica ai principali *stakeholder* esterni (amministrazione comunale, parrocchia, associazioni di Talamona, servizi socio-sanitari-assistenziali del mandamento). In particolare, durante l'anno 2023 si prevede di utilizzare il bilancio sociale 2022 per un maggior coinvolgimento dei soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ORIZZONTE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00634950141
Partita IVA	00634950141
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Gavazzeni, 51 - 23018 TALAMONA (SO)
[Altri indirizzi]	Via Fortunato, 106 – 23018 TALAMONA (SO)
	Via Alla Provinciale, 902 – 23018 TALAMONA (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125302
Telefono	0342 672117
Fax	0342672117
Sito Web	www.cooperativaorizzonte.it
Email	corizzonte@libero.it;
Pec	orizzonte.coop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00 Pulizie (Settore prevalente)
	81.3 cura e manutenzione paesaggio
	96.01.1 lavanderia
	43.39.01 Piccoli lavori edili cimiteriali
	26.11.09 fabbricazione componenti elettronici

Valori, finalità, missione come da statuto/atto costitutivo

- creare reali e concrete **occasioni di lavoro per persone svantaggiate** e bisognose attraverso varie attività lavorative ed erogazione di servizi a privati, imprese e pubblica amministrazione.
- perseguire **l'interesse generale della comunità** alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (legge n° 381/91).

- favorire la **partecipazione dei cittadini** e dei lavoratori alla promozione del benessere e della qualità della vita dell'intera comunità.

Attività statutarie e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa sociale Orizzonte offre servizi a favore di:

ENTI PUBBLICI **IMPRESE** **PRIVATO SOCIALE** **CITTADINI**

Nei seguenti settori di attività:

PULIZIA GENERALE DI EDIFICI: pulizie di edifici, pulizie industriali, disinfezioni, disinfestazione, sanificazione
ALTRE ATTIVITA' DI PULIZIA: pulizia di macchinari industriali; pulizia e lavaggio di aree pubbliche, rimozione di neve e ghiaccio
SERVIZI ALBERGHIERI : pulizia e riassetto camere e locali per la ristorazione
MANUTENZIONE VERDE PUBBLICO E PRIVATO: servizi connessi all'agricoltura svolti per conto terzi.
SERVIZI CIMITERIALI: servizi inerenti la gestione e manutenzione degli spazi cimiteriali. Piccoli lavori edili cimiteriali (inumazioni, tumulazioni, esumazioni)
TRASLOCHI E FACCHINAGGIO: sgombero uffici e abitazioni, trasporti in discarica, movimento materiale.
CUSTODIA: apertura, chiusura, controllo di spazi ed edifici pubblici.
ACCOMPAGNAMENTO ALUNNI E CUSTODIA SCUOLABUS
LAVANDERIA INDUSTRIALE per abiti e altri prodotti provenienti, in prevalenza, da strutture residenziali (codice ATECORI 2007: 96.01.1)
FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRONICHE: assemblaggio di componenti elettronici. (codice ATECORI 2007: 26.11.09)

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno di adesione
FEDERSOLIDARIETA'-CONFCOOPERATIVE	1992

Consorzi:

Nome
SOLCO SONDRIO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	6.466,00
COOPERFIDI ITALIA	1.585,00
GRANDANGOLO COOPERATIVA SOCIALE	2.500,00
BANCA ETICA	4.550,00
SOL.CO SONDRIO	12.170,00

Area territoriale di operatività e contesto di riferimento

La Comunità Montana di Morbegno fa parte della provincia di Sondrio, è interamente montana e comprende 25 comuni, di cui solo uno con più di 10.000 abitanti. Tali comuni rientrano nella categoria delle aree con complessivi problemi di sviluppo (ISTAT zona altimetrica "montagna"). Gli abitanti totali sono 46.000 mila con densità abitativa tra le più basse in Italia.

Il contesto socio economico vede la presenza prevalente di piccole e micro imprese e di zone industriali nelle aree di Talamona-Morbegno e di Buglio in Monte, con alcune aziende di medie dimensioni, con più di 100 addetti a livelli tecnologicamente avanzati. Oltre alla suddetta area industriale, tra i diversi comparti, troviamo che le imprese artigiane rappresentano circa 1/3 delle imprese totali con una buona presenza della filiera forestale e lavorazione legno, e quella del settore turistico.

Storia dell'organizzazione

Su iniziativa del Circolo ACLI di Talamona e dell'Amministrazione comunale, un gruppo di persone della società civile, dopo un percorso formativo, hanno costituito la Cooperativa Sociale Orizzonte in data 27.01.1992.

Il gruppo promotore ha voluto concretizzare i propri ideali di solidarietà ed impegno nella società civile creando uno strumento che potesse incidere nella comunità venendo incontro ai bisogni reali che emergono soprattutto nei soggetti più deboli.

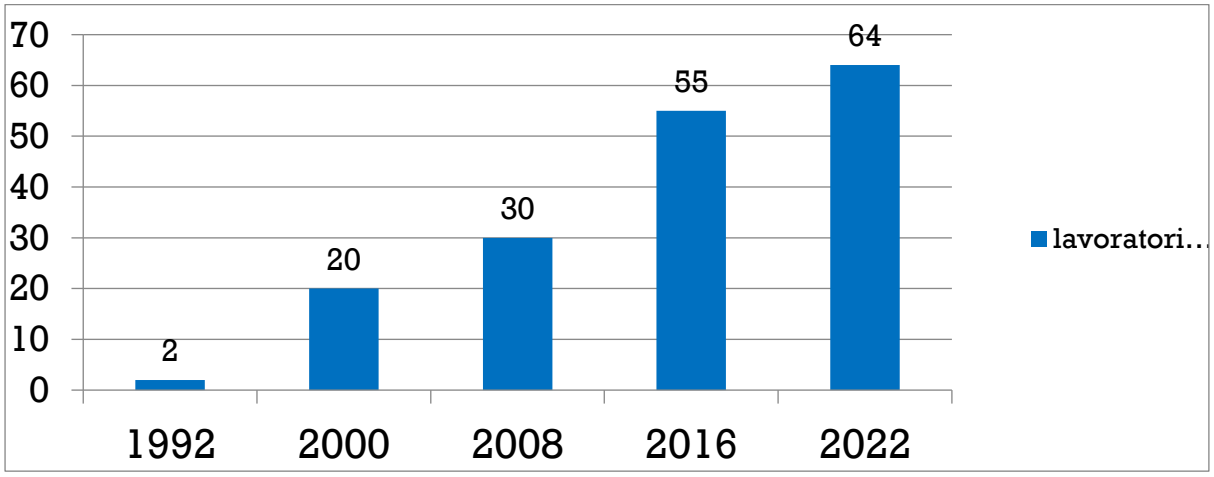
Nei primi 20 anni (1992-2011) la cooperativa è cresciuta sviluppando le tre attività principali (manutenzione del verde, pulizie, servizi cimiteriali), ha ampliato la sua presenza nel territorio intervenendo in quasi tutti i comuni della bassa Valtellina. L'attività sociale di "inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati" ha seguito lo stesso sviluppo dell'attività economica. In questa fase l'ente pubblico è stato il partner privilegiato grazie all'utilizzo della convenzione prevista dalla legge 381/91 per l'affidamento di commesse con l'obbligo di inserire al lavoro "soggetti svantaggiati".

Negli ultimi 10 anni (2012-2022) la cooperativa ha rafforzato la sua organizzazione, si è rivolta alle aziende private avviando quattro nuove attività: il servizio di "lavanderia", il servizio "alberghiero", il servizio "gestione scarti industriali" e il "laboratorio di assemblaggio apparecchiature elettroniche".

Il seguente grafico illustra la crescita della cooperativa, , dalla data di costituzione a oggi, attraverso l'aumento delle risorse umane coinvolte.

Andamento storico della forza lavoro

(lavoratori dipendenti a fine anno).



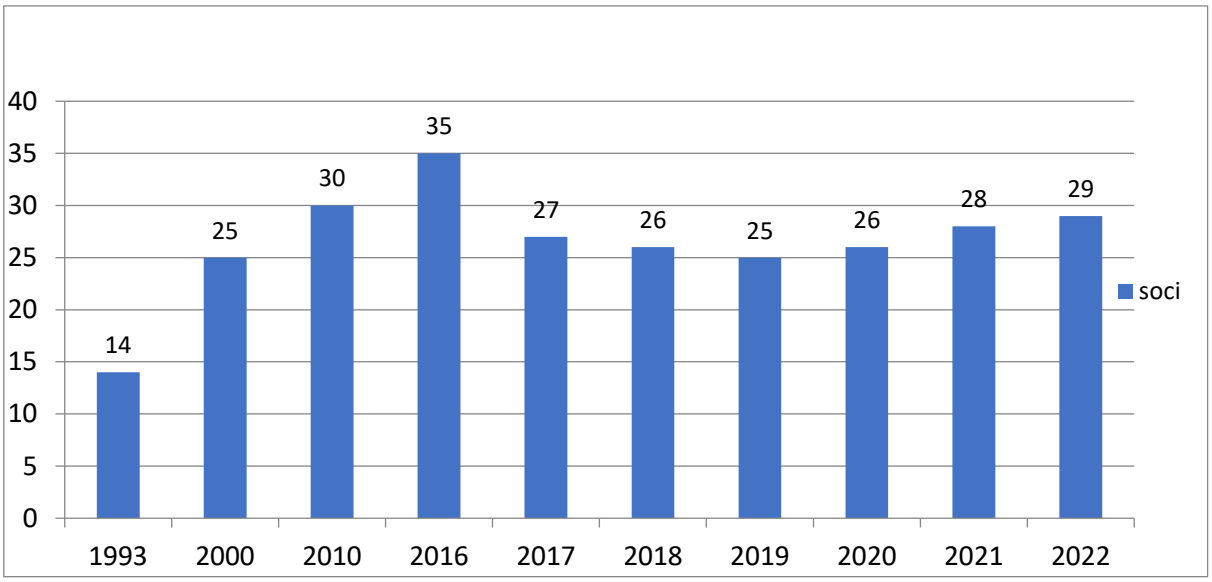
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

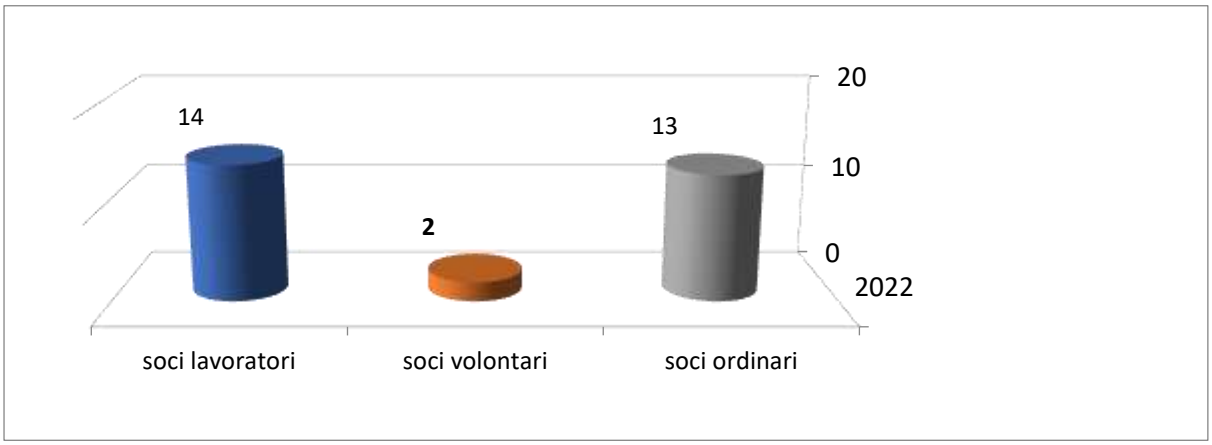
Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori, di cui 12 dipendenti, 2 profess.
2	Soci cooperatori volontari
13	Soci ordinari (in fase di trasformazione in soci volontari)
29	Totale soci al 31.12.2022

I soci al 31/12/2022 sono 29. I soci, che non rientrano tra i lavoratori e i volontari anche per quest'anno vengono ricompresi nei soci ordinari. E' iniziato un percorso per far si che dal 2023 non ci siano più – coerentemente con la normativa – soci ordinari.

Andamento storico del n° dei soci



Tipologia dei soci - anno 2022



Partecipazione dei soci

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	SOCI	24/07/2020	1) Approvazione bilancio 2) Approvazione bilancio sociale 3) Nomina dell'Organo di controllo 4) Andamento e prospettive della Cooperativa;	33,30	14,80
2021	SOCI	28/05/2021	1) Approvazione bilancio al 2) Approvazione bilancio sociale 3) Andamento e prospettive della Cooperativa;	38,50	0,00
2022	SOCI	20/05/2022	1) Approvazione bilancio 2) Approvazione bilancio sociale 3) Analisi e indicazioni sull'organizzazione e sulle prospettive di sviluppo a medio termine della Cooperativa; 4) Nomina del consiglio di amministrazione in scadenza di mandato 5) Nomina del Collegio sindacale in scadenza di mandato	51,9	14,8

Il 20 maggio 2022 si è tenuta l'assemblea per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale relativi all'anno 2021. Rispetto agli anni precedenti la partecipazione dei soci è aumentata sensibilmente. Nell'assemblea è stato discusso l'assetto organizzativo della cooperativa e le modalità di collaborazione da tenere con i clienti, da improntare sulla co-progettazione dei servizi e non solo sulla mera esecuzione.

All'inizio dell'anno 2023 è stato costituito ed avviato un gruppo di lavoro con il compito di migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci partendo da un questionario di feedback

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi sociali

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Riva Norberto	Buzzetti Massimo	Zuccalli Danilo	Colombini Laura	Rusconi Sonia	Cucchi Paolo
Rappresentante di persona giuridica – società	No	No	No	No	No	No
Sesso	Maschio	Maschio	Maschio	Femmina	Femmina	Maschio
Età	70	46	52	51	52	44
Data nomina	20/05/2022	20/05/2022	22/05/2022	20/05/2022	22/05/2022	22/05/2022
Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno
Numero mandati	6	6	4	1	1	1
Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	No	No	No	No	No	No
Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	NO	NO	NO	NO	NO	NO
cariche ricoperte	presidente	vicepresidente	consigliere	consigliere	consigliere	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
2	di cui soci cooperatori lavoratori dipendenti
2	di cui soci cooperatori lavoratori professionisti con P. IVA
2	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

Ai sensi dell'art. 28 dello Statuto, il CdA è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci e dura in carica per 3 anni e non può ricoprire un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge. L'attuale CdA è stato nominato dall'assemblea dei soci del 20/05/2022 e dura in carica fino all'assemblea di approvazione del bilancio dell'esercizio 2024.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Nel 2022 sono stati effettuati **N. 4 CdA** con la partecipazione media del 75%

Tipologia organo di controllo

Revisore dei conti: BDO nominata dall'assemblea ordinaria dei soci del 24/07/2020. Durata in carica 2020-2022 , compenso € 2.500,00 annuo. il Collegio Sindacale nominato dall'assemblea ordinaria soci del 13/01/2020 composto dai seguenti Sindaci: Arnaldo Vitali Beatrice Donati Cinzia Ronchetti, che rimangono in carica per tre esercizi. con scadenza alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31/12/2021, compenso complessivo € 6.344,00.

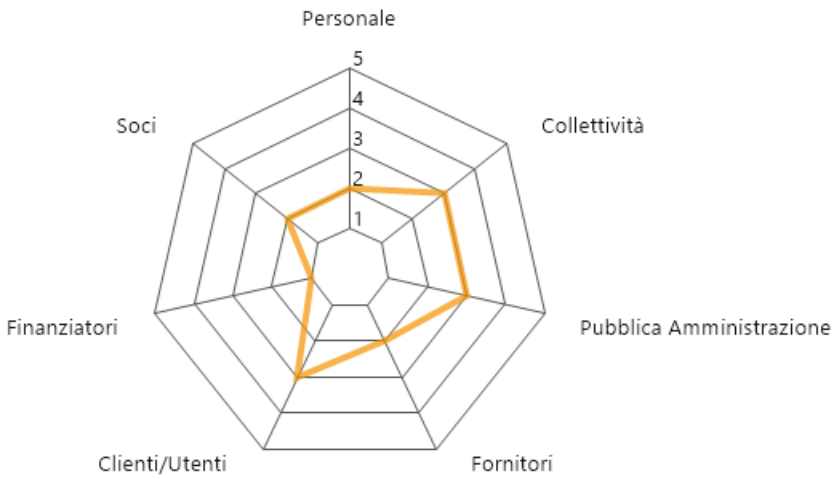
Inoltre viene sostenuto un ulteriore contributo revisionale di € 1.125,00 a favore di Unioncoop.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità da 1 a 5
Personale: Assunti non svantaggiati Assunti svantaggiati Tirocini	I lavoratori in particolare i responsabili di settore vengono informati e consultati in merito agli aspetti organizzativi del lavoro, cercando di responsabilizzarli riguardo le loro mansioni. Gli inserimenti lavorativi e i tirocini sono seguiti dal responsabile degli inserimenti.	2 consultazione
Soci: Soci lavoratori, Soci volontari	I soci oltre a partecipare alle assemblee vengono informati via e-mail su eventi particolari	2 Consultazione
Finanziatori Fondazione Cariplo, Provaltellina, Enti pubblici, GAL	I finanziatori su progetti specifici sono informati attraverso i dati richiesti per la partecipazione e in fase di rendicontazione	1 Informazione
Clienti principali: Ghelfi Ondulati S.p.A.; La Roncaiola Lavanderia industriale; NORDGAS Srl: CORE srl; Cy.Pag SpA; SEM; PERAR SpA; Osteria del conte srl; Casa riposo A.-Parravicini; Casa di rip C-Nemesio;	I Clienti principali sono informati sugli obiettivi della cooperativa sia in fase di partecipazione agli appalti che attraverso la pubblicazione del bilancio sociale sul sito internet della cooperativa. Con alcuni clienti esiste un rapporto di collaborazione più stretto legato alla condivisione dell'attività sociale e alla coprogettazione del servizio erogato dalla cooperativa.	3 coprogettazione
Fornitori Mestieri Sondrio; Unioncoop; Detewash; CROMA, Guerra Gomme, Malgesini Auto; Lariana Carrelli srl; OSAM, Magoni, RGM, Agrimeccanica, Barri, Ecovalnet,	i fornitori possono informarsi sulla cooperativa attraverso la pubblicazione del bilancio sociale sul sito internet della cooperativa. Con alcuni fornitori esiste una collaborazione più stretta legata alla condivisione dell'attività sociale.	2 consultazione
Pubblica Amministrazione: Comuni di Talamona, Civo, Mantello Morbegno, Ardenno, Dubino, Cino, Cercino, Valmasino, Traona, Rasura, Buglio, Forcola, Piantedo, Albaredo, Gerola, Dazio, Mello, Rogolo Ufficio di Piano, Comunità Montana Valtellina di Morbegno, Centro Psico Sociale e SERT di Morbegno Ufficio Provinciale del lavoro di Sondrio	con la PA c'è un rapporto di collaborazione per dare risposte lavorative alle persone svantaggiate. Informazioni vengono fornite in sede di stesura di convenzioni ai sensi della legge 381/91 e durante la realizzazione dei servizi appaltati.	3 coprogettazione
Collettività/ terzo settore Circolo ACLI Talamona; Parrocchia Talamona; Caritas; GFB Onlus; Gruppo della Gioia; Coop. Sociali: "Grandangolo" e "Il Sentiero"; Consorzio "Sol.Co."FAI Fondo Ambientale Italiano; Fondazione Provaltellina; Fond. Cariplo;	Partecipazione a RETI di cooperative, di associazioni, fondazioni. La comunità viene informata attraverso la presenza delle varie attività sul territorio, il passaparola, eventi e progetti a cui la cooperativa partecipa e attraverso il bilancio sociale pubblicato sul sito internet della cooperativa. Frequente la coprogettazione di interventi a favore del territorio.	3 Coprogettazione

Livello di influenza e ordine di priorità rispetto agli stakeholder

Il seguente grafico illustra il livello di coinvolgimento dei principali stakeholder



scala:
1 – Informazione 2 – Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione 5 - Co-gestione

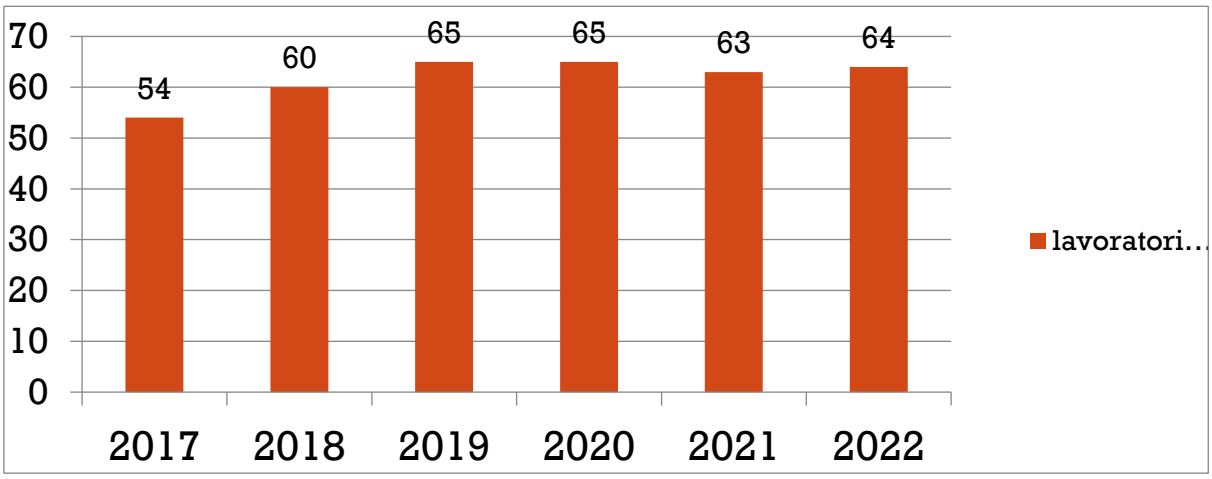
Rilevazione dei dati di ritorno (feedback)

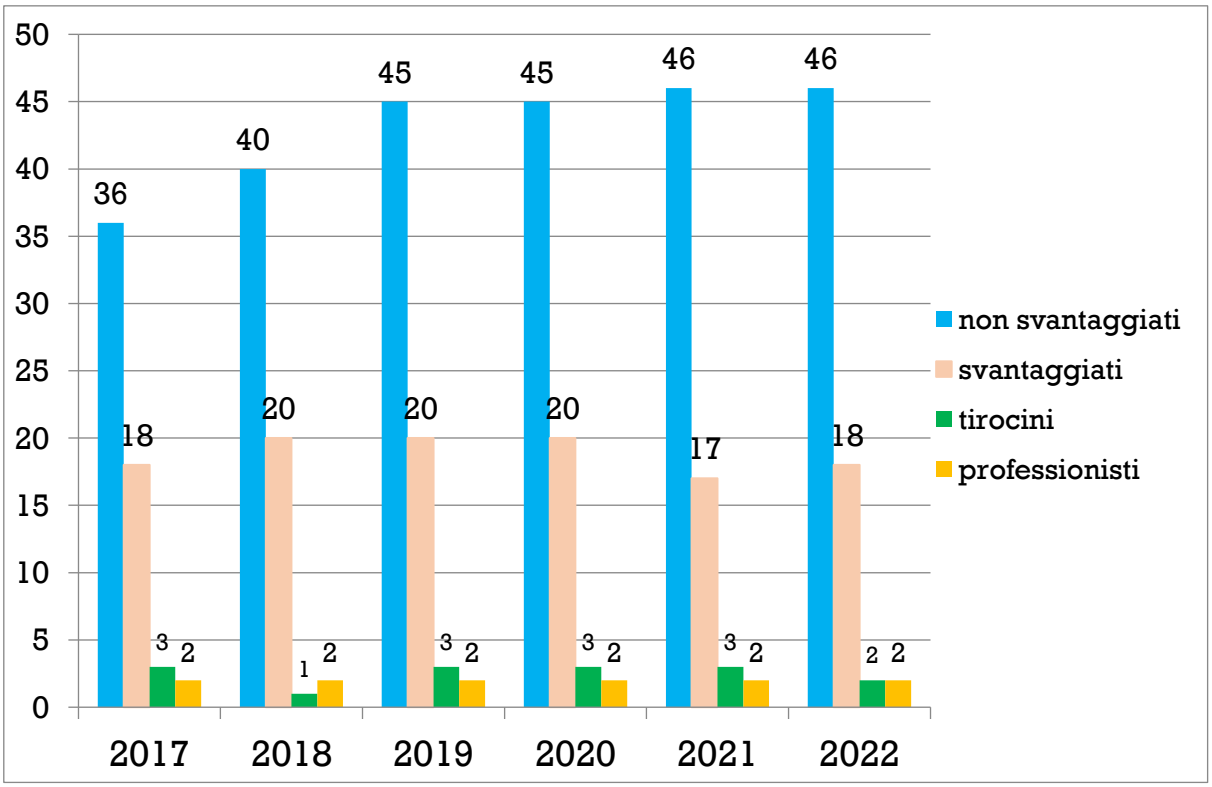
Ad oggi non sono stati attivati sistemi strutturati di rilevazione dei dati di ritorno sul coinvolgimento degli stakeholder esterni

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

LAVORATORI DIPENDENTI

N° lavoratori negli anni 2017-2022 (rilevati al 31.12)





Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

(tra parentesi è indicato il dato del 2021)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
64 (61*)	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
25 (25)	di cui maschi
39 (38)	di cui femmine
7 (4)	di cui under 35
34 (38)	di cui over 50

N.	Cessazioni
20	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
10	di cui femmine
3 (4)	di cui under 35
8 (11)	di cui over 50

**Nel bilancio sociale 2021 gli occupati risultavano 63 perchè erano inclusi N. 2 lavoratori cessati il 31/12/2021*

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
11	di cui femmine
6 (5)	di cui under 35
3 (8)	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7 (3)	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3 (1)	di cui maschi
4 (2)	di cui femmine
1 (0)	di cui under 35
3 (2)	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Nel 2022 i lavoratori/lavoratrici in forza al 31/12 sono 64.

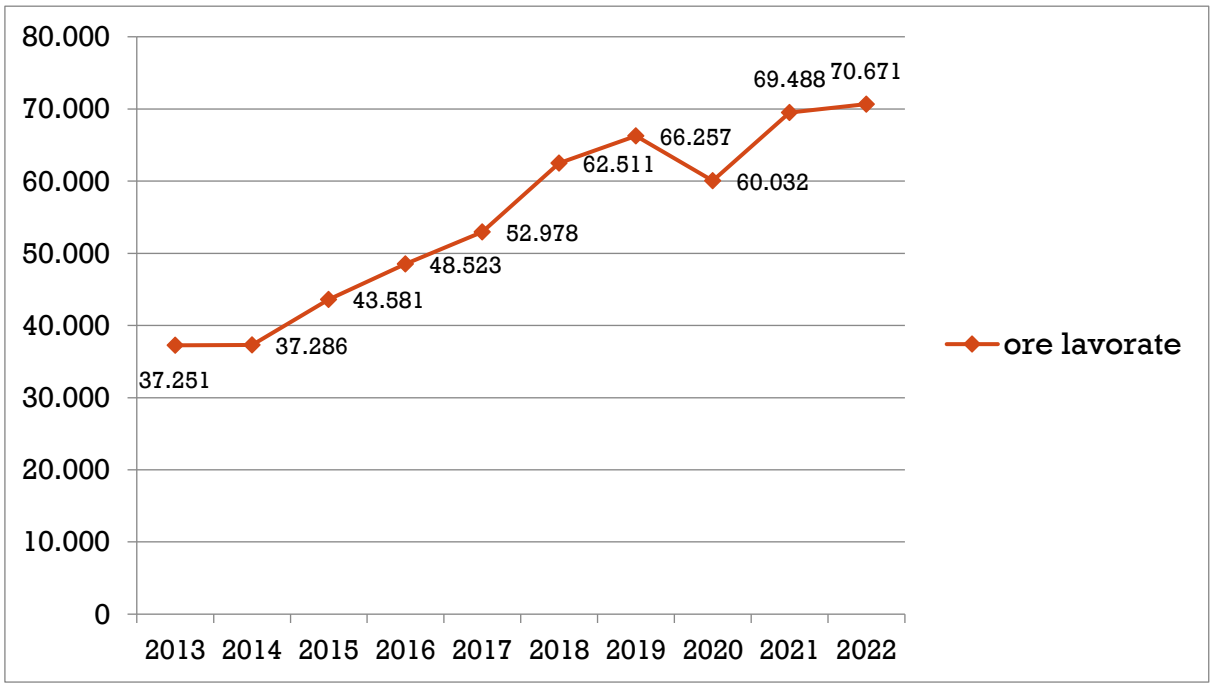
Nel 2022 sono stati complessivamente assunte 23 (oltre a 4 lavoratori che erano attivi al 31/12/2021, che nel 2022 sono cessati e poi riassunti) persone di cui:

- N. 13 lavoratori risultano occupati al 31/12/2022;
- N. 6 lavoratori stagionali;
- N. 4 transitati/occasionali (hanno cessato dopo breve periodo per dimissioni o per mancato superamento del periodo di prova).

I lavoratori che complessivamente sono cessati nel 2022 sono 20 (oltre a 4 lavoratori che erano attivi al 31/12/2021 , che nel 2022 sono cessati e poi riassunti) di cui:

- N. 10 lavoratori occupati negli anni precedenti (N. 1 per pensionamento).
- N. 6 lavoratori stagionali;
- N. 4 transitati/occasionali (hanno cessato dopo breve periodo per dimissioni o per mancato superamento del periodo di prova):

Ore lavorate negli anni 2013-2022



Nota : Le ore lavorate sono aumentate negli anni 2019-2022 nonostante il numero di lavoratori sia rimasto stabile, pertanto sono aumentate le ore medie lavorate dai singoli lavoratori (escluso 2020 causa pandemia COVID19)

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	53 (49)	11 (14)
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4 (4)	0
Operai fissi	49 (45)	11 (14)
Operai avventizi	0	0
Autonomi	0	2 (2)

Nel 2022 la percentuale dei lavoratori a tempo indeterminato è aumentata dal 77.8% al 82.8%

Composizione del personale per anzianità aziendale:

anzianità	In forza al 31.12. 2022	In forza al 31.12.2021
Totale	64	63
< 6 anni	31	33
6-10 anni	12	12
11-20 anni	16	13
> 20 anni	5	5

Nel 2022 l'età media è scesa passando da 51.06 a 49.44 anni

Personale: profili

N. dipendenti al 31.12.2022	Profili
64 (63)	Totale dipendenti compresi svantaggiati
1 (0)	Responsabile di settore aziendale strategico
1 (2)	Coordinatore di unità operativa e/o servizi complessi
5 (0)	Operaio responsabile di settore
55 (59)	operai/e
2 (2)	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	Al 31.12.2022
18 (17)	Totale
18 (17)	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0 (0)	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N° Dipendenti Svantaggiati	Movimenti durante l'anno 2022
2	Assunti durante il 2022
3	Assunti negli anni precedenti e diventati svantaggiati durante il 2022 di cui 2 cessati nel 2022
2	Assunti negli anni precedenti e cessati nel 2022
4	Transitati nell'anno 2022

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
20 (20)	Totale persone con svantaggio	18 (17)	2* (3)
6 (9)	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6 (8)	0 (1)
10 (10)	persone con disabilità psichica L 381/91	9 (8)	1 (2)
3 (4)	persone con dipendenze L 381/91	3 (3)	0 (1)
0 (0)	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0 (0)	0 (0)
0 (0)	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0 (0)	0 (0)
1 (1)	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0 (0)	1 (0)

*** di cui N. 1 tirocinio iniziato il 01/01/2022 è cessato il 31/12/2002**

N. 1 (2) lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

N. 16 (15) lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1 (2)	Laurea Magistrale
22 (15)	Diploma di scuola superiore
37 (41)	Licenza media
4 (5)	Licenza elementare

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1	Riforma ammortizzatori sociali	1	1,00	No	0,00
1	Riforma IRPEF e trattamenti di famiglia	1	1,00	No	0,00
1	Sgravi ed esoneri contributivi, altri temi della legge di bilancio	1	1,00	No	0,00
1	Rinnovo CCNL cooperative sociali	1	1,50	No	0,00
3	Riprogettiamo il futuro FONDAZIONE CARIPLO	1	3,00	No	0,00
4	Infoplus: piattaforma MEPA - CONSIP	1	4,00	No	245,00
48	Formazione GECOS	3	16,00	No	1020,00
9	Riforma terzo settore	1	9,00	No	299,00
4	aggiornamento su Dlgs 81/08	1	4,00	Si	30,00
22	pulizie	9	2,50	Si	0,00

Nel 2022 hanno partecipato a corsi di formazione professionale N. 12 lavoratori (2 impiegati, 1 professionista, 9 operai) per un totale di 94 ore.

Formazione riguardante la salute e sicurezza sul lavoro:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Cso primo soccorso	1	12,00	Si	200,00
48	Utilizzo carrelli elevatori	4	12,00	Si	550,00
24	Utilizzo piattaforme	2	12,00	Si	500,00
36	Aggiornamento Utilizzo prodotti fitosanitari	3	12,00	Si	300,00
5	Aggiornamento primo soccorso	1	5,00	Si	100,00
20	Utilizzo prodotti fitosanitari	1	20,00	Si	200,00
8	Preposto lavoratori	1	8,00	Si	150,00
36	Formazione generale lavoratori	9	4,00	Si	0,00
8	Aggiornamento carrelli elevatori	2	4,00	Si	260,00
8	Spazi confinati	1	8,00	Si	180,00
48	Formazione specifica rischio alto	4	12,00	Si	0,00
48	Aggiornamento formazione lavoratori	8	6,00	Si	0,00
8	Formazione specifica rischio basso	2	4,00	Si	0,00
48	Aggiornamento formazione lavoratori	8	6,00	Si	0,00
12	Formazione specifica rischio basso	3	4,00	Si	0,00
30	Aggiornamento formazione lavoratori specifica rischio basso	5	6,00	Si	0,00
12	Formazione specifica rischio basso	3	4,00	Si	0,00
4	Formazione generale lavoratori	1	4,00	Si	0,00
1	Aggiornamento RLS	1	8,00	Si	200,00
16	Spazi Confinati	2	8,00	Si	360,00
1	Aggiornamento primo soccorso	1	4,00	Si	33,00

Nel 2022, N° 45 lavoratori hanno partecipato a corsi riguardanti la sicurezza e salute sul lavoro per totale 433 ore.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL COOPERATIVE SOCIALI del 21/05/2019.

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
53 (49)	Totale dipendenti indeterminato	9 (7)	44 (42)
23 (21)	di cui maschi	7 (7)	16 (14)
30 (28)	di cui femmine	2 (0)	28 (28)

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11 (14)	Totale dipendenti determinato	0 (0)	11 (14)
2 (4)	di cui maschi	0 (0)	2 (4)
9 (10)	di cui femmine	0 (0)	9 (10)

L'86% dei lavoratori lavora part-time ('89% nel 2021).. Questo è dovuto al fatto che il personale della cooperativa è in prevalenza composto da donne che scelgono di lavorare part-time. Inoltre anche i lavoratori "svantaggiati" hanno in prevalenza un contratto a tempo parziale (16 su 18).

N.	Stagionali /occasionali
10 (11)	Totale lav. stagionali/occasionali
8 (7)	di cui maschi
2 (4)	di cui femmine

La cooperativa è attiva nel settore della manutenzione del verde a forte stagionalità, nel periodo primaverile-estivo sono stati assunti 6 lavoratori stagionali.

N.	Autonomi (professionisti)
2 (2)	Totale lav. Autonomi
2 (2)	di cui maschi
0 (0)	di cui femmine

La cooperativa ha un rapporto lavorativo con 2 lavoratori autonomi che prestano stabilmente la loro opera nella cooperativa.

Tirocini e stage

N. Tirocini e stage	Al 31.12.2022
2* (3) attivi al 31/12	Totale tirocini e stage
2* (3) attivi al 31/12	di cui tirocini e stage
0 (0)	di cui volontari in Servizio Civile

*Di cui N. 1 cessato il 31.12.22

N. Tirocini e stage	Movimenti durante anno 2022
4	Tirocini complessivi nel 2022
0	Tirocini trasformati in assunzione nel 2022

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2 (2)	Totale volontari
2 (2)	di cui soci-volontari

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari supportano la cooperativa nello studio delle attività strategiche di sviluppo della cooperativa. Uno dei due è consigliere e ha seguito gli aspetti di gestione aziendale e di digitalizzazione. L'altro ha apportato sostegno nella redazione del bilancio sociale e nell'analisi delle problematiche relative ai soci.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi negli elenchi precedenti

La cooperativa ha incontrato e valutato diverse persone segnalate da enti pubblici o associazioni, con difficoltà di vario genere, quali: difficoltà economiche, disagio personale e sociale, rischio di emarginazione sociale. Per questi soggetti (non calcolati tra i soggetti svantaggiati) a seguito di ascolto ed esame delle problematiche è stata valutata la possibilità di assunzione o di tirocinio dando loro la priorità, compatibilmente con i bisogni di personale della cooperativa.

Importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Volontari	Non previsto	0,00
Membri Cda	Non previsto	0,00
Collegio dei Sindaci	Emolumenti	6.344,00
Società di revisione	Emolumenti	2.500,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2,05=29280,00/14295,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Seguono informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

Risultati delle collaborazioni con stakeholder esterni

Le collaborazioni e attività più significative dal punto di vista sociale con gli stakeholder esterni hanno generato i seguenti risultati :

- **Rafforzamento della RETE con le associazioni di volontariato** di Talamona: Circolo ACLI, GFB Odv. finalizzati ad avviare processi partecipativi e di welfare nella comunità e co-progettare interventi sociali. E' stato riproposto per il secondo anno, con alcune variazioni, il concorso e l'assegnazione di 4 **borse di studio** per studenti universitari (finanziamento ORIZZONTE 1000 €)
- **Il completamento del progetto NO LIMITS** finanziato da FONDAZIONE CARIPLO, in partnership con il **consorzio SOLCO** e altre 4 cooperative sociali, che ha permesso l'assunzione in cooperativa di **due soggetti disabili** iscritti al collocamento obbligatorio (legge 68/99) di cui uno nell'anno 2022.
- **Coprogettazione e cofinanziamento del progetto "Tessere reti",** su bando emesso dalla Fondazione Provaltellina, in collaborazione con SOLCO Sondrio e **Centro Servizi Volontariato**, con la partecipazione di diverse realtà del terzo settore della bassa Valtellina. Il progetto prevede di sostenere sia economicamente che tramite erogazione di servizi **otto famiglie** in forte stato di bisogno socio-economico. **(Cofinanziamento ORIZZONTE di 1000 €)**
- **Adesione ai progetti nell'ambito della sostenibilità ambientale** per l'avvio di un **"Centro Riuso"** per la riduzione dei rifiuti. Titolari dei progetti, su bandi del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), sono i **comuni di Talamona e Morbegno.**
- **Completamento del progetto sul bando GAL Valtellina** (PSR 2014-2020) denominato **"Antichi sentieri-Nuove opportunità"** che prevedeva: la realizzazione sulle Alpi Orobie di un sentiero, la manutenzione di una mulattiera, il recupero di un "calecc" (antica struttura in pietrame negli alpeggi) e la realizzazione di sei bacheche illustrative sulle farfalle. Orizzonte ha fatto da capofila mentre i partner sono stati: **comuni di Talamona e Tartano, FAI, consorzio Pustaresc, Parco delle Orobie.**

- **Coprogettazione con cooperativa IL SENTIERO** (capofila) e cooperativa GRANDANGOLO del progetto "TRE COOP", su bando PSL Valtellina Valle dei sapori 2014-2020 finalizzato a erogare servizi e inserimenti lavorativi di persone svantaggiate. Le attività per la cooperativa ORIZZONTE prevedono investimenti in attrezzature di lavanderia per permettere ulteriori inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati e verranno realizzate nell'anno 2023.

- Nell'anno 2022 oltre al finanziamento di alcuni progetti, come sopra indicato, la cooperativa ha **sponsorizzato due associazioni** del territorio: una di tipo culturale Società filarmonica di Talamona con 100 €; e l'altra sportiva Unione Sportiva di Talamona 150 €.

- I rapporti con alcuni clienti vanno al di là della semplice fornitura di un servizio. In particolare con "LA RONCAIOLA LAVANDERIA INDUSTRIALE" e "CASA di RIPOSO AMBROSETTI-PARRAVICINI" di Morbegno fin dall'inizio dell'attività di Lavanderia è stata avviata una **coprogettazione del servizio** sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici che per l'aspetto sociale (possibilità a breve di una convenzione sull'art, 14 della legge 68/99 per l'inserimento di soggetti disabili. Anche altri clienti si interessano e forniscono occasioni di collaborazione e di ampliamento dell'attività: presso la ditta "GHELFI ONDULATI SpA" di Buglio in Monte sono stati fatti investimenti importanti in termini di macchinari e di crescita professionale dei lavoratori (acquisto di due carrelli elevatori)

Avvio e impostazione del progetto Benessere promosso da rete WHP Lombardia "luoghi di lavoro che promuovono salute" al quale la cooperativa ha aderito.

Rilevazione dei dati di ritorno (feedback)

Ad oggi non sono stati attivati sistemi strutturati di rilevazione dei dati di ritorno sul coinvolgimento degli stakeholder esterni (obiettivo futuro)

Risultati delle attività verso gli stakeholder interni (soci e lavoratori)

- **Mantenimento del numero totale di lavoratori (64)** e incremento delle ore lavorate (+1183 ore corrispondente a + 1,7%) sia per i lavoratori normodotati che per gli svantaggiati (vedere di seguito l'analisi completa degli interventi a favore dei soggetti svantaggiati)
- **Si registra crescente difficoltà di reperimento nel mercato del lavoro** di figure professionali adeguate alle mansioni presenti in cooperativa. (vedere tabelle Occupati/Cessati e assunti/stabilizzati pag 16). Il fenomeno andrà analizzato e affrontato.

- **Miglioramento dei profili degli operatori** grazie alla riorganizzazione delle attività della cooperativa con affidamento di incarichi e maggiori responsabilità alle varie figure: N° 1 responsabile di settore aziendale strategico; N° 1 coordinatore generale, N° 5 responsabili di settore. (vedere tabella "profili" pag 19)
- **Proposta di ristorno per totali 12.000 € ai soci lavoratori** (da deliberare in assemblea nel 2023 a carico del bilancio 2022)
- **Interventi per mitigare i problemi di economia famigliare** causati dai crescenti costi energetici e dall'inflazione in aumento: premio di produzione 29.289,00 €; erogazione di frenge-benefit per 39.707,00 €; rimborsi Chilometrici € 3.265,00; erogazione dei buoni pasto per € 8.809,00; erogazione buoni benzina € 3350,00; concessione di prestito, con restituzione rateale a tasso zero, a 2 lavoratori per totali € 8500 per urgenti spese sanitarie o di gestione famigliare. Complessivamente, compresi gli anni precedenti, sono stati concessi prestiti a 8 lavoratori per totali 33.800 €.
- Hanno usufruito, nel 2022, dei **rimborsi per sanità integrativa** erogati da Mutua Cooperazione e salute n° 7 lavoratori per 26 prestazioni sanitarie, per rimborsi totali pari a € 1532,20. Tre lavoratori hanno usufruito della consulenza interna offerta dalla cooperativa per l'accesso a tali contributi.
- Acquisite nella banca dati cooperativa **n° 46 domande di lavoro** attraverso servizio di sportello messo a disposizione dalla cooperativa. Per il 50% delle domande viene tenuto anche un **colloquio conoscitivo**. Il dato è costante rispetto all'anno precedente**.**
- In cooperativa si adotta una **flessibilità nell'orario di lavoro** per permettere la **conciliazione lavoro-famiglia**. Non è al momento disponibile un dato quantitativo degli operatori (in prevalenza femminili) che usufruiscono di un orario personalizzato. Gli operatori che usufruiscono della legge 104/92 per l'assistenza a famigliari con disabilità sono n° 6 di cui 3 donne
- **Nella governance della cooperativa** e nello specifico nel nuovo CdA rinnovato nell'anno 2022 sono state elette **due donne lavoratrici e un socio volontario**.
- **Per quanto riguarda l'aspetto sociale prevalente** (inserimenti lavorativi) si assiste al sostanziale mantenimento degli obbiettivi per un totale di presenze al 31.12.2022 di 18 soggetti svantaggiati (1 in più rispetto all'anno precedente) oltre a 4 altri soggetti svantaggiati transitati. Si ricorda che la cooperativa ORIZZONTE, avendo 46 dipendenti normodotati, a norma di legge, dovrebbe avere minimo 14 dipendenti svantaggiati (legge 381/91). Pertanto il risultato è ampiamente superato. Si ricorda infine il positivo risultato del progetto NO LIMITS ABILI AL LAVORO che ha permesso di attivare 5 tirocini e ha portato a due assunzioni in cooperativa di soggetti iscritti alla lista della legge 68/99 per il collocamento obbligatorio, Da segnalare anche la prima esperienza di una studentessa inserita in lavanderia nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro.

-

- **Rilevazione dei dati di ritorno (feedback)**

- Nei primi mesi dell'anno 2023 è stato sottoposto un questionario ai soci per rilevare il grado di soddisfazione e di partecipazione percepito.

livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o mancato raggiungimento) degli obiettivi

Pur in presenza di forti criticità legate alla fase finale della Pandemia COVID-19 e alla guerra in Ucraina con conseguenti tensioni economiche e sociali sfociate in forti aumenti dei costi energetici e nell'aumento del tasso di inflazione, la cooperativa ORIZZONTE ha mantenuto i livelli occupazionali per tutte le tipologie di lavoratori. Per quanto riguarda l'aspetto sociale prevalente (inserimenti lavorativi) si rimanda a quanto detto nel capitolo obbiettivi verso stakeholder interni

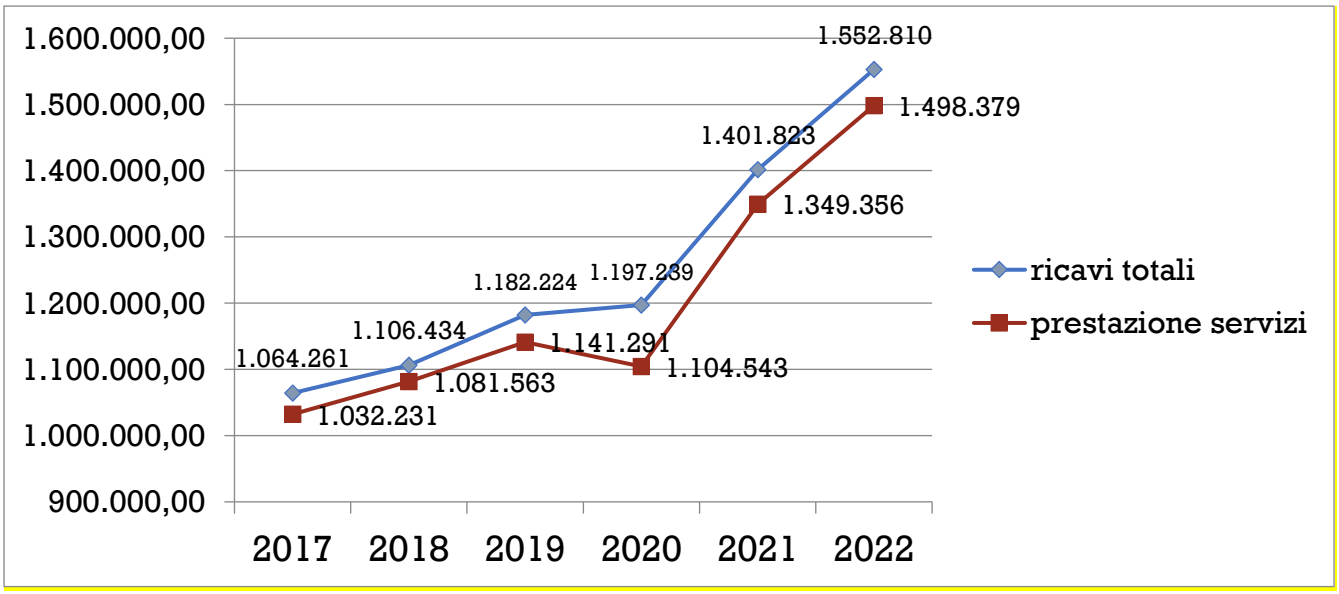
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I soggetti svantaggiati, a causa delle loro disabilità, possono essere impiegati solo in mansioni particolarmente adatte alle loro caratteristiche. Diversamente la persona non troverebbe l'ambiente e le condizioni sufficienti a garantire il suo inserimento professionale e il suo recupero sociale. Per questo motivo viene steso un progetto individualizzato di inserimento lavorativo che permetta il monitoraggio del processo di inserimento, i punti di debolezza da attutire e i punti di forza da valorizzare. Anche la diversificazione delle attività della cooperativa è funzionale all'impiego di soggetti con caratteristiche diverse.

Da segnalare che si assiste a un peggioramento sulle capacità lavorative, ma anche di quelle relazionali, di diversi soggetti svantaggiati. Le cause sono prevalentemente l'età sempre più avanzata ma anche la situazione sociale creata dalla Pandemia e dalle tensioni e incertezze socio-economiche in essere. Alcuni soggetti sono transitati dai normodotati a quelli certificati svantaggiati. Tali problemi comportano la necessità di modificare le mansioni e ruoli dei lavoratori in difficoltà e di individuare attività lavorative più idonee alle loro condizioni psico fisiche.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

RICAVI



Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	3.582,00 €	55.105,00 €
Contributi privati	25.770,00 €	26.790,00 €	22.314,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	26.911,00 €	22.115,00 €	15.278,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	494.688,00 €	469.426,00 €	424.478,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.967,00 €	4.396,00 €	12.114,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	859.354,00 €	764.043,00 €	529.753,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	142.370,00 €	111.491,00 €	138.198,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	16.775,00 €	16.750,00 €	21.300,00 €
Totale riserve	516.071,00 €	463.122,00 €	458.692,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	94.071,00 €	54.546,00 €	4.541,00 €
Totale Patrimonio netto	626.877,00 €	534.418,00 €	484.533,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	94.071,00 €	54.546,00 €	4.541,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	12.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	99.383,00 €	58.360,00 €	7.760,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	9.100,00 €	9.075,00 €	14.575,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci ordinari	7.625,00 €	6.725,00 €	6.725,00 £
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

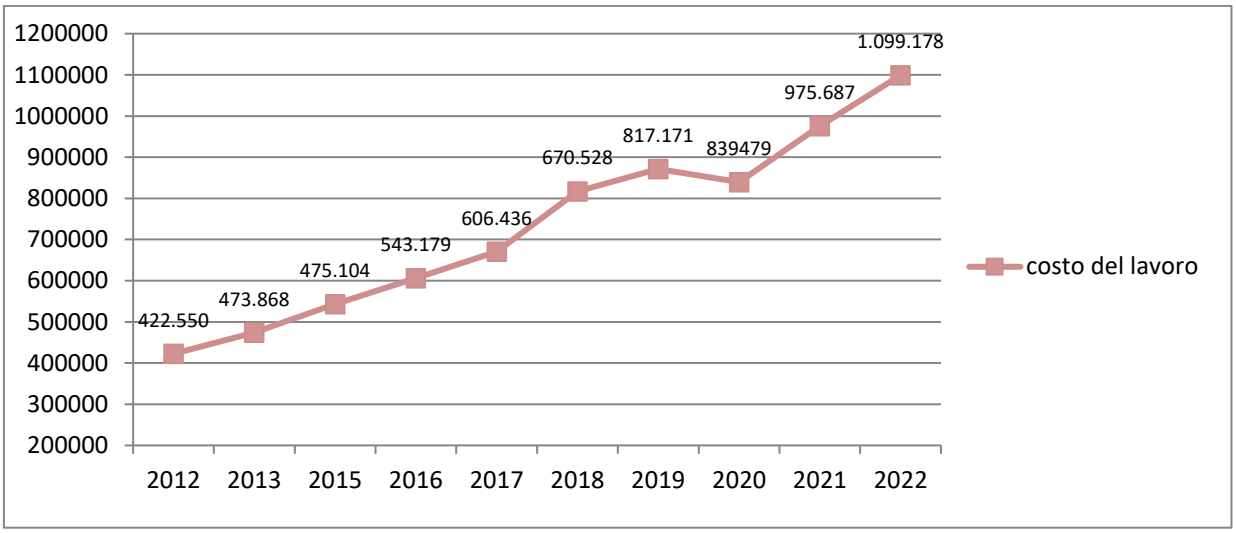
Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.498.379,00 €	1.349.356,00 €	1.104.543,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.099.178,00 €	975.687,00 €	839.479,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,40 %	72,30 %	76,00 %



Capacità di diversificare i committenti

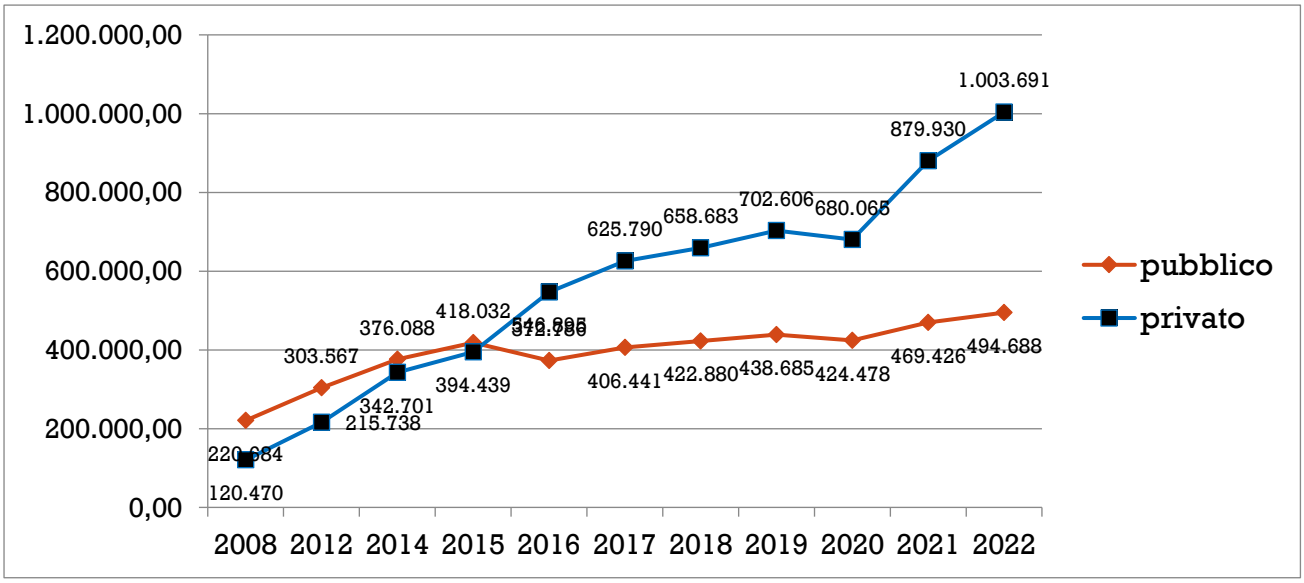
Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	494.688,00 €	802.773,00 €	1.297.461,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	200.918,00 €	200.918,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	27.520,00 €	27.520,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	26.911,00 €	26.911,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	494.688,00 €	33,00 %
Incidenza fonti private	1.003.691,00 €	67,00 %

PRESTAZIONE DI SERVIZI (SUDDIVISIONE TRA PUBBLICO E PRIVATO)



eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Le criticità emerse nell'anno 2022 sono:

- incremento dei costi energetici che hanno gravato in particolare sull'attività di lavanderia dove il vapore utilizzato viene ottenuto dal gas combustibile. I costi del gas sono aumentati mediamente del 150% provocando un aumento dei costi di produzione di circa il 20%. La revisione dei contratti in essere con i clienti ha permesso di ridurre notevolmente le perdite a valori accettabili.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti sull'ambiente provenienti dalle attività ORIZZONTE sono essenzialmente legati a:

- **Produzione di rifiuti**, in particolare imballaggi sia in plastica riciclabile che non, di carta e cartone.
- **Produzione di rifiuti speciali provenienti** dall'attività di servizi cimiteriali (prodotti lapidei, legno, zinco) e servizi di pulizia strade (sabbia, terra, foglie, verde)
- **utilizzo di prodotti chimici, detergenti e sanitizzanti** sia nelle attività di pulizia ma soprattutto in lavanderia.
- **Utilizzo di prodotti chimici fitosanitari** (diserbanti) nel settore manutenzione e pulizia strade e manutenzione del verde
- **Consumo di energia elettrica e di energia termica** in particolare nell'attività di lavanderia. Nell'anno 2022 in lavanderia sono stati consumati 19227 Kwh elettrici
- **Consumo di combustibili fossili (Benzina e Gasolio)** per autotrazione, prevalentemente nell'attività di manutenzione del verde.
- **Scarichi liquidi della lavanderia** provenienti dalle lavatrici e scaricati in depuratore dell'azienda LA RONCAIOLA.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Per quanto riguarda i rifiuti normali si provvede alla raccolta differenziata come da indicazione degli enti preposti. Per i rifiuti speciali provenienti dai servizi cimiteriali si provvede allo smaltimento tramite impresa specializzata. I rifiuti di tipo vegetale, pietrame e terra essendo di proprietà dei comuni si provvede al trasporto presso le discariche comunali. I recipienti contenenti prodotti chimici in parte vengono ritirati e smaltiti dal fornitore, in caso di prodotti pericolosi, non ritirati dal fornitore, si assegnano a imprese specializzate. Gli scarichi liquidi della lavanderia vengono confluiti in un regolare impianto di depurazione di proprietà della lavanderia industriale LA RONCAIOLA.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Orizzonte, in quanto cooperativa sociale di tipo B (legge 381/91), **opera nell'interesse generale della comunità**, in particolare la sua mission è l'inserimento al lavoro di persone in difficoltà. Nei capitoli precedenti vengono forniti tutti i dati relativi a questi interventi.

La cooperativa opera a favore del territorio con altre iniziative: vengono riportate di seguito le attività che vedono il coinvolgimento di altre organizzazioni locali su tematiche di interesse generale della comunità sia di **tipo ambientale che sociale e culturale.**

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Si rimanda al capitolo 6 per maggiori dettagli

- **Rafforzamento della RETE con le associazioni di volontariato** di Talamona: intervento a favore di giovani studenti universitari
- **Coprogettazione e cofinanziamento del progetto "Tessere reti"** a favore di famiglie bisognose
- **Adesione ai progetti nell'ambito della sostenibilità ambientale** per l'avvio di un **"Centro Riuso"** per la riduzione dei rifiuti.
- **Completamento del progetto sul bando GAL Valtellina** recupero dell'ambiente montano
- Sponsorizzazione di associazioni del territorio di tipo culturale e sportivo
- Collaborazione con il FAI (Fondo ambiente italiano) per il recupero di un alpeggio

Caratteristiche degli interventi realizzati

Si rimanda al capitolo 6

Coinvolgimento della comunità

Si rimanda al capitolo 6

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presente.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non presente.

adozione modello della L. 231/2001

No

acquisizione Rating di legalità

No

acquisizione certificazioni di qualità dei prodotti/processi

Certificazione SISTEMI DI GESTIONE UNI-EN 14065:2016 su tessili trattati in lavanderia–Sistemi di controllo della BIOCONTAMINAZIONE.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.